

# Política de Género de SOSTENIBILIDAD 360 CONSULTORES

## Compromiso con la Equidad de Género

Esta Política busca promover la inclusión igualitaria de hombres y mujeres en todos los niveles y áreas de la empresa, especialmente en cargos de toma de decisiones y en sectores tradicionalmente dominados por un género. Para ello, se establecerá un Comité de Decisión mixto para procesos de selección, asegurando igual representación de ambos géneros.

## Igualdad de Oportunidades y Remuneración

SOSTENIBILIDAD 360 CONSULTORES garantizará que la retribución salarial sea igual para ambos géneros en puestos equivalentes, basándose en criterios objetivos de desempeño y responsabilidad.

Además, fomentará la capacitación y desarrollo profesional para equiparar las condiciones de competitividad entre hombres y mujeres.

## Prevención del Acoso y Violencia de Género

Se implementarán protocolos claros conforme a la Política de Protección Contra el Abuso, el Acoso y la Violencia de Género para prevenir y sancionar el acoso y hostigamiento sexual, laboral y cualquier forma de violencia de género.

Se capacitará a los colaboradores en temas de violencia de género, acoso y hostigamiento, buscando el apoyo de organismos especializados.

## Conciliación Laboral, Familiar y Personal

Mediante esta Política se busca también promover prácticas que faciliten la conciliación entre la vida laboral y personal, fomentando la corresponsabilidad en tareas familiares.

## Cultura Organizacional Inclusiva

Por medio de esta Política se fomentará una cultura corporativa que valore la diversidad y la inclusión, promoviendo el respeto y la igualdad de trato para todos los empleados.

Se realizarán diagnósticos periódicos para identificar y corregir brechas de género y mejorar el clima laboral.

## Transparencia y Rendición de Cuentas

Se publicarán informes anuales sobre el avance en materia de equidad de género, incluyendo datos sobre contrataciones, promociones y brechas salariales.

El Mecanismo de Atención de Quejas será el canal de denuncia y seguimiento para asegurar el cumplimiento de la Política de Género.

## Colaboración con Proveedores y Socios

Se promoverá la equidad de género entre empresas proveedoras, estableciendo estándares y calificaciones en las relaciones contractuales.

Se fomentará la adopción de políticas de género en la cadena de suministro y entre socios comerciales.

Esta Política busca no solo cumplir con normativas vigentes, sino también contribuir al desarrollo de una sociedad más justa y equitativa, mejorando la productividad y el clima laboral dentro de la empresa.

La **Política de Género de SOSTENIBILIDAD 360 CONSULTORES** fue aprobada por el Consejo de Administración de SOSTENIBILIDAD 360 CONSULTORES en su reunión número 3 celebrada el 3 de marzo de 2026 y forma parte de las políticas corporativas de SOSTENIBILIDAD 360 CONSULTORES.